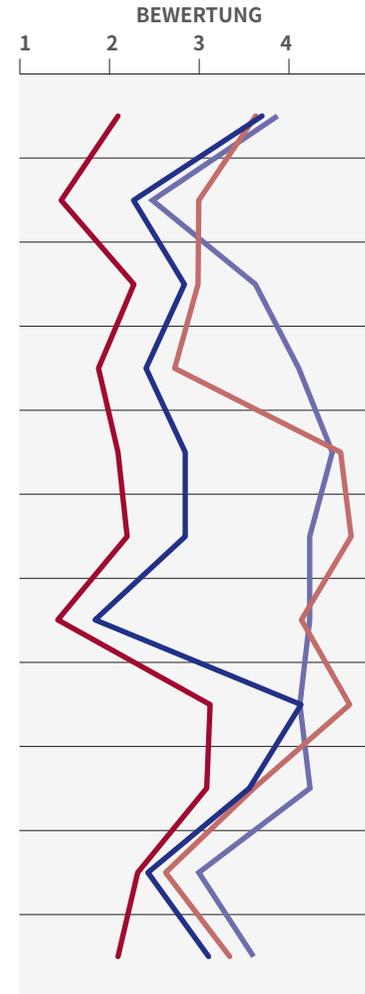


Mitarbeiterzufriedenheit

ORGANISATION UND KOMMUNIKATION	STATION 1 PRÄ	STATION 1 POST	STATION 2 PRÄ	STATION 2 POST
Ich bin mit der Kontinuität des Einsatzes der ärztlichen Mitarbeiter auf Station zufrieden	3,88	3,71	3,63	2,1
Ich bin mit der Kontinuität des Einsatzes der Pflegemitarbeiter auf Station zufrieden	2,5	2,29	3,0	1,5
Ich bin mit der Kommunikation zwischen Pflegedienst ärztlichem Dienst auf Station zufrieden	3,63	2,86	3,0	2,3
Eine Abstimmung zwischen Pflegedienst und ärztlichem Dienst ist immer kurzfristig möglich	4,13	2,43	2,75	1,9
Ich bin mit der Umsetzung der vereinbarten Visitenzeiten zufrieden	4,5	2,86	4,57	2,11
Die Visiten laufen strukturiert und zügig ab	4,25	2,86	4,71	2,22
Der Pflegedienst kann sich bei den Visiten ausreichend einbringen	4,25	1,86	4,14	1,44
Nur Pflegedienst: die Anordnungen des ärztlichen Diensts erfolgen im Tagesablauf so früh wie möglich	4,13	4,17	4,71	3,14
Bei Tätigkeiten, für die ich Ruhe brauche, werde ich nicht unterbrochen	4,25	3,57	3,63	3,11
Meine Arbeit ist innerhalb der regulären Arbeitszeit zu bewältigen	3,0	2,43	2,63	2,33
Zusammenfassend: insgesamt bin ich mit der Organisation des Ablaufs und der Kommunikation auf Station zufrieden	3,63	3,14	3,38	2,11



Mit einem verlässlichen Tagesablauf zu mehr Mitarbeiterzufriedenheit

Dabei konzentrieren wir uns zunächst darauf, den Mitarbeitern verlässliche Tagesabläufe mit wenigen Routinekonflikten an den Abteilungs- und Berufsgruppengrenzen zu bieten. Beispielsweise haben wir im Städtischen Krankenhaus Kiel über das Projekt „Verlässlicher Tagesablauf“ mehrere Fachabteilungen in diesem Sinne optimiert. Anschließend ergänzen wir Ihr Portfolio in den Gestaltungsfeldern Einarbeiten, Entwickeln und Binden.

Bewertung der Ränge

1 = trifft voll zu, 2 = trifft weitgehend zu, 3 = trifft teilweise zu, 4 = trifft kaum zu, 5 = trifft gar nicht zu

STATION 1 POST STATION 2 POST
STATION 1 PRÄ STATION 2 PRÄ